

Министерство здравоохранения Нижегородской области
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Нижегородской области
«Выксунская центральная районная больница»

ПРИКАЗ

13.01.2022

№ 35

г. Выкса

**Об утверждении Положения
о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

Руководствуясь требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 8 ноября 2013 г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях (Приложение 1).
2. Приказ главного врача ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» № 194 от 03.02.2021г. «Об утверждении положения о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях» считать утратившим силу.
3. Начальнику отдела кадров ознакомить с настоящим приказом всех задействованных в реализации данного приказа работников.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.С. Соколова

Исполнитель: Азина О.М.

[Signature]

Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 8 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Сообщением о коррупционном правонарушении является предоставление информации о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, либо ином незаконном использовании работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность. Форма и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении определены действующим в ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» Положением об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами в ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ».

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ»

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций, а также родственники и близкие этого лица.

Лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, самостоятельно определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников и близких, в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

2.3. Меры защиты применяются с момента поступления письменного сообщения о коррупционном правонарушении.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Главным врачом ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ».

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.3. Положения настоящего Порядка не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения мер защиты работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ», выявлены факты его клеветы или распространения им заведомо ложных сведений.