

Министерство здравоохранения Нижегородской области

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Нижегородской области
«Выксунская центральная районная больница»

ПРИКАЗ

11.01.2022

№

17

г. Выкса

**Об утверждении Положения о порядке работы по предотвращению
конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов
медицинских или фармацевтических работников при осуществлении ими
профессиональной деятельности**

Во исполнение Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Постановления Правительства Российской Федерации от 29.06.2021 г. N 1048 «Об утверждении положения о федеральном государственном контроле (надзоре) качества и безопасности медицинской деятельности»,

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских или фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» (далее Положение) (Приложение 1);
2. Работникам ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» обеспечить выполнение требований, установленных Положением.
3. Начальнику отдела кадров ознакомить с настоящим приказом всех задействованных в реализации данного приказа работников.
4. Приказ главного врача ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» № 125 от 27.01.2021г. «Об утверждении Положения о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских или фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности» считать утратившим силу.
5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.С. Соколова

Исполнитель: Азина О.М.



**Положение о порядке работы
по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта
интересов медицинских или фармацевтических работников при
осуществлении ими профессиональной деятельности
в ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских или фармацевтических работников ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 29.06.2021 г. N 1048 «Об утверждении положения о федеральном государственном контроле (надзоре) качества и безопасности медицинской деятельности»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью медицинского или фармацевтического работника понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и

(или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Регуляторный орган - уполномоченный федеральный орган исполнительной власти, при котором создаётся комиссия по урегулированию конфликта интересов медицинских или фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3. Порядок

предотвращения и урегулирования конфликта интересов медицинских или фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

3.1. Случаи возникновения у медицинского или фармацевтического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам пациента.

3.2. Медицинские и фармацевтические работники ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.3. В случае возможного возникновения конфликта интересов, медицинский работник или фармацевтический работник ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ».

3.5. Руководитель ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный федеральный орган исполнительной власти.

3.6. До принятия решения уполномоченным федеральным органом исполнительной власти по урегулированию конфликта интересов руководитель ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для пациента(ов).

3.7. Руководитель ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ», когда ему стало известно о возникновении у медицинского или фармацевтического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

4. Ответственность

4.1. Ответственным лицом в ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов медицинских или фармацевтических работников при осуществлении ими

профессиональной деятельности является руководитель данной медицинской организации.

4.2. Все медицинские и фармацевтические работники ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению «О конфликте интересов
в ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ»

**Форма уведомления о возникновении конфликта интересов работодателя руководителем
медицинского учреждения**

В министерство здравоохранения
Нижегородской области

адрес _____

от _____

(Ф.И.О. руководителя медицинской организации)

адрес _____ теле _____

фон _____, факс _____, адрес

электронной почты _____

Уведомление о возникновении конфликта интересов

(Ф.И.О. руководителя медицинской организации)

является

руководителем

(наименование медицинской организации)

" " _____ г. стало известно о конфликте интересов медицинского работника

(должность, Ф.И.О., наименование подразделения)

в форме _____, что подтверждается _____.

На основании п. 3 ст. 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны
здоровья граждан в Российской Федерации"

(Ф.И.О. руководителя медицинской организации)

уведомляет о возникновении конфликта интересов.

Приложение: 1. Документы, подтверждающие конфликт интересов.

" " _____ г.

Главный врач ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» _____ / _____ /

Приложение № 2
к Положению «О конфликте интересов
в ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ»

**Форма уведомления о возникновении конфликта интересов работодателя работником
учреждения**

Главному врачу _____

от _____

(Ф.И.О. работника медицинского учреждения)

(должность, структурное подразделение)

Адрес _____

Уведомление о возникновении конфликта интересов

" " _____ г. стало известно о конфликте интересов медицинского работника

(должность, Ф.И.О. наименование подразделения)

в форме _____, что подтверждается _____.

В соответствии с п.2.3. Положения о конфликте интересов в ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ»

(Ф.И.О. работника)

уведомляет о возникновении конфликта интересов.

Приложение: 1. Документы, подтверждающие конфликт интересов.

_____/

(подпись)

_____/

(расшифровка)

" " _____ г.